

# ETRE MAITRE D'APPRENTISSAGE



## Prérequis

- Aucun prérequis

## Dates

Nous consulter pour connaître les disponibilités

## Public

- Toute personne ayant des actions d'accompagnement à mener auprès d'apprenti(s)

## Durée

2 jours soit 14 heures

Cette formation peut-être adaptée sur 1 journée sur demande en intra établissements.

Pour plus d'informations, consulter le programme sur 1 jours.

## Compétences visées

- Réussir l'accompagnement des apprentis et contribuer à leur professionnalisation

## Objectifs

- Respecter l'application du cadre juridique du dispositif de l'apprentissage
- Tenir compte du statut et du positionnement de l'apprenti au regard du métier préparé
- Respecter les rôles et les missions respectives du maître d'apprentissage et de l'apprenti
- Identifier et utiliser les outils pédagogiques et relationnels adaptés à l'accompagnement de l'apprenti

## Programme

### LE DISPOSITIF DE L'APPRENTISSAGE

- Aspects juridiques de l'apprentissage (contrat et statut de l'apprenti, primes et droit à congés payés, obligations de l'apprenti et de l'employeur...)
- Avantages du dispositif de l'apprentissage
- Dispositif d'alternance selon les métiers (cours et temps employeur)
- Circuit de l'apprenti du pré-recrutement à l'obtention du diplôme (partenariat entre l'employeur, l'Institut de formation et le CFA)
- Le livret d'apprentissage (mode d'emploi de cet outil réglementaire d'accompagnement de l'apprenti)

### LE MAITRE D'APPRENTISSAGE

- Sa fonction (définition et conditions requises, missions, rôle dans l'établissement)
- Ses champs d'exercice (pédagogique, administratif et relationnel)
- Sa mission d'accompagnement de l'apprenti (ses actions dans l'élaboration de l'itinéraire de l'apprenti et dans la mise en œuvre du tutorat)
- Son rôle de coordinateur de la fonction tutorale

### L'ACCOMPAGNEMENT DE L'APPRENTI DANS SA MATURATION PROFESSIONNELLE

- Identification des savoirs à mobiliser chez l'apprenti
- Outils relationnels et pédagogiques efficaces (technique de relation d'aide, entretien d'explicitation, accompagnement à la réflexivité...)
- Déclinaison de ces outils dans les situations difficiles rencontrées (difficulté de positionnement de l'apprenti, posture de l'apprenti inadaptée, difficultés d'auto-évaluation, problématique liée à la maturation professionnelle...)

# ETRE MAITRE D'APPRENTISSAGE



## Formateur

- Une cadre de santé, formatrice experte en management des équipes soignantes et en soins relationnels
- Une formatrice experte juridique du dispositif de l'apprentissage ayant l'expérience de l'accompagnement des maîtres d'apprentissage et des apprentis.

## Modalités de suivi

- Formation en présentielle
- Feuilles d'Emargement

## Modalités d'évaluation

Evaluation de l'attente des objectifs par les stagiaires via un quizz de connaissances

## Lieu

En inter :  
Institut ADAFORSS  
104 / 106 - Rue Rivay  
92300 LEVALLOIS PERRET

## Modalités pédagogiques

- Étude de cas
- Analyses de pratiques
- Apports théoriques
- Mises en situation
- Quizz
- Méta-plans

## Tarif

Pour obtenir un tarif ou un devis,  
merci de nous consulter.

**INSCRIPTION /  
DEVIS**

