

# ATELIERS DE CO-DEVELOPPEMENT A DESTINATION DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENT



## Prérequis

Aucun prérequis

## Public

Tout directeur d'établissement soucieux de se perfectionner dans ses pratiques dans une logique collective et pragmatique.

## Objectifs

- Apprendre les uns des autres afin d'améliorer ses pratiques managériales, développer
- Renforcer l'intelligence collective par les interactions entre pairs et la co-création
- Produire, formaliser réflexions, outils, processus visant à solutionner une problématique managériale

## Programme

### Des ateliers

Ateliers s'appuyant sur une dynamique d'apprentissage structurée autour de réunions de travail d'une demi-journée. A tour de rôle, les participants interviendront :

- en tant que « client » porteur d'une problématique, d'un projet et souhaitant être accompagné dans la mise en œuvre de solutions
- en tant que « consultant » porteur d'une analyse de la demande, d'un diagnostic et de premières solutions (pistes, plans d'actions)

### Phase introductive lors du 1er atelier

- Présentation des objectifs et enjeux du dispositif
- Validation des thématiques
- Répartition des thématiques par participant

### Thématiques managériales abordées

- Fédérer une équipe de direction plurielle
- Anticiper les risques et piloter une situation de crise
- Etre visionnaire sur des démarches de conduite du changement
- Faire évoluer une culture et des pratiques managériales
- Avoir des relations de travail efficaces avec les partenaires sociaux
- Organiser son management individuel et collectif
- Développer son leadership personnel....

## Dates

Nous consulter pour connaître les disponibilités de nos formateurs

## Durée

Séance de 3 heures

Nombre de séances à définir en fonction du besoin

# ATELIERS DE CO-DEVELOPPEMENT A DESTINATION DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENT



## Formateur

Consultante formatrice en communication et innovation, spécialisée dans l'animation des ateliers de co-développement, ayant plus de 30 ans d'expérience. Coach et superviseur.

## Modalités de suivi

Formation présentielle ou distancielle, feuilles d'émargement

## Modalités d'évaluation

A l'issue de chaque séance: Suivi et évaluation par les participants des éventuelles actions mises en œuvre

Evaluation globale du dispositif

## Lieu

A définir

En intra-établissements sur demande

## Tarif

Pour obtenir un tarif ou un devis, merci de nous consulter.

## Modalités pédagogiques

Alternance d'apport de contenus et d'exercices de mise en pratique.

La démarche, tout au long de cette formation, sera tournée vers l'expérimentation et la démonstration.

Cette formation comporte deux axes clés :

- Identifier les attitudes et comportements nécessaires pour un leadership « collaboratif »
- Une expérimentation pratique avec les techniques clés du codéveloppement, pour apporter des solutions aux problématiques soulevées par les participants

**INSCRIPTION /  
DEVIS**

