

# FORMATION ETRE MAITRE D'APPRENTISSAGE

## COMPETENCES VISÉES

Réussir l'accompagnement des apprentis et contribuer à leur professionnalisation

## OBJECTIFS

- Maîtriser le cadre juridique du dispositif de l'apprentissage
- Comprendre le statut et le positionnement de l'apprenti au regard du métier préparé
- Maîtriser la fonction de Maître d'apprentissage sur les aspects juridiques, relationnels et pédagogiques et son positionnement au sein de l'établissement
- Identifier et utiliser les outils pédagogiques et relationnels adaptés à l'accompagnement de l'apprenti

## PROGRAMME

### LE DISPOSITIF DE L'APPRENTISSAGE

- Aspects juridiques de l'apprentissage (contrat et statut de l'apprenti, primes et droit à congés payés, obligations de l'apprenti et de l'employeur...)
- Parcours de l'apprenti du pré-recrutement à l'obtention du diplôme (terrain employeur, l'Institut de formation et le CFA)
- Le livret d'apprentissage (mode d'emploi de cet outil réglementaire d'accompagnement de l'apprenti)

### LE MAITRE D'APPRENTISSAGE

- Sa fonction (aspect juridique, définition, conditions requises)
- Ses d'exercice (pédagogique, administratif et relationnel)
- Ses missions (accompagnement de l'apprenti, coordination de la fonction tutorale, relation CFA/UFA....)

### L'ACCOMPAGNEMENT DE L'APPRENTI DANS SA MATURATION PROFESSIONNELLE

- Identification des savoirs à mobiliser chez l'apprenti au regard de son parcours
- Outils relationnels et pédagogiques efficaces (technique de relation d'aide, entretien d'explicitation, accompagnement à la réflexivité...)
- Déclinaison de ces outils dans les situations difficiles rencontrées (difficulté de positionnement de l'apprenti, posture de l'apprenti inadaptée, difficultés d'auto-évaluation, problématique liée à la maturation professionnelle...)



**ADAFORSS**

Santé | Social | Solidarité

## **PUBLIC**

Toute personne ayant des actions d'accompagnement à mener auprès d'apprenti(s)

## **PREREQUIS**

Aucun prérequis

## **FORMATEUR**

Une cadre de santé, formatrice experte en management des équipes soignantes et en soins relationnels et une formatrice experte juridique du dispositif de l'apprentissage ayant l'expérience de l'accompagnement des maîtres d'apprentissage et des apprentis.

## **MODALITES DE SUIVI**

Formation en présentielle  
Feuilles d'Emargement et  
certificats de réalisation

## **TARIF**

**1200 €** (Exonération de TVA) + Frais de déplacement de l'intervenant + Frais d'envoi des documents de formation

## **DATES ET DUREE**

Date :

Nous consulter pour connaître les disponibilités de nos intervenants

Durée :

7 heures par jour

## **LIEU**

Uniquement en intra-établissements

## **MODALITES PEDAGOGIQUES**

Étude de cas, analyses de pratiques, apports théoriques, mises en situation, quizz, méta-plans

## **MODALITES D'EVALUATION**

Evaluation de l'attente des objectifs par les stagiaires

## **VOTRE CONTACT**

Aurélie VEIGA

01 80 46 30 61

[formationcontinue@adafors.fr](mailto:formationcontinue@adafors.fr)